



La Alianza de Género y Agua: Atrayendo a mujeres y hombres a la mesa del agua

¿Por qué concentrarse en el enfoque de género y el agua?

La investigación y la experiencia práctica demuestran que una gestión de los recursos hídricos eficaz, eficiente y equitativa solamente se obtiene cuando las mujeres y los hombres participan por igual en procesos de consulta así como en la gestión y ejecución de los servicios de agua (Plan Estratégico de GWA 2006 – 2010). El enfoque de género demuestra que las mujeres y los hombres tienen tareas y responsabilidades distintivas en relación con el agua. A pesar de las grandes decisiones internacionales invocando a la participación integral de la mujer en las actividades de desarrollo y decisiones relacionadas con el agua, muchas instituciones no han entendido o adoptado del todo un enfoque sensible a los aspectos de género, basado en derechos e inclusive en relación con la gestión integrada de los recursos hídricos (GIRH).

Eficiencia. Cuando las mujeres y los hombres comparten las decisiones sobre la gestión del agua, se obtiene un mejor uso del tiempo, del dinero y de los recursos; incluyendo recursos humanos, un mayor y más genuino involucramiento y un compromiso de los usuarios y usuarias del agua; así como mayor creatividad en la conservación de reservas escasas. Se identifican soluciones sostenibles de bajo costo. Cuando son empoderados, las mujeres y los usuarios/as pobres del agua hacen escuchar sus voces, lo cual es indispensable para lograr la eficiencia en la gestión del agua.

Eficacia. Las mujeres son las principales usuarias del agua en todo el mundo, ya que son responsables de proveer agua y saneamiento adecuado para sus familias. En muchas culturas, las mujeres y los hombres contribuyen a la gestión del agua, pero lo hacen de formas distintas. Ambos grupos poseen conocimientos y experiencia valiosos y complementarios, y por lo tanto ambos deberían ser involucrados en la planificación y ejecución de los programas de agua. Las responsabilidades específicas de las mujeres en relación con el agua para distintos fines les han permitido desarrollar una experticia que resulta vital en la búsqueda de decisiones y gestiones más eficaces en función de los costos.

Equidad. Los esfuerzos para alcanzar un desarrollo sostenible solamente tendrán éxito si se atienden las necesidades de todos los usuarios y usuarias de agua. Estos incluyen: hogares con mujeres jefes de familia (actualmente un tercio de los hogares del mundo), agricultoras y pequeñas empresarias. Las mujeres y los niños/as dedican incontables horas a acarrear agua desde lugares distantes, y a buscar lugares para saneamiento. El acceso conveniente al agua y al saneamiento mejoraría la salud de la mujer y permitiría que las mujeres y las niñas aprovechen oportunidades de educación y capacitación que pueden ser un vehículo para combatir la pobreza.

El enfoque de género en los diferentes sectores de agua

Género es una variable clave en todos los sectores de agua. Involucrar a los hombres y las mujeres en funciones influyentes a todos los niveles fortalecerá la sostenibilidad en la gestión de recursos hídricos escasos.

Gestionar el agua de manera integrada y sostenible puede contribuir significativamente a la equidad de género, al mejorar el acceso de las mujeres y los hombres al agua y a los servicios relacionados con el agua con el fin de atender sus necesidades esenciales. GWA aplica un concepto de género amplio, que incluye relaciones de poder basadas en diferencias socioeconómicas y factores como la edad, la etnicidad y la casta. Por un lado las mujeres a menudo son victimizadas pero, por otro, también tienen un gran conocimiento y una gran capacidad para mejorar tanto su propia situación como la de las personas que las rodean.

Agua y Saneamiento para las Personas:

Las mujeres son las principales beneficiarias de un servicio de agua y saneamiento mejorado, ya que muchas viven en asentamientos urbano-marginales superpoblados o zonas rurales que carecen del servicio y tienen que recorrer largas distancias y esperar hasta que oscurezca para hacer sus necesidades. Temen ser hostigadas o sexualmente agredidas mientras lo hacen. Caminar largas distancias para obtener agua potable bloquea el desarrollo y exacerba la trampa de la pobreza. Las mujeres, como responsables de la salud y la higiene de sus familias, se benefician más del acceso a agua potable limpia porque sus familiares se enferman menos. El tiempo que se ahorra debido a una fuente de agua potable cercana puede invertirse en asistir a la escuela, capacitarse o generar un ingreso.

Agua para la Alimentación:

En el sector agrícola, las mujeres a menudo no son reconocidas como agricultoras, limitando su control y acceso a la tierra y al agua. Las mujeres y los hombres a menudo cultivan productos diferentes, en diferentes tipos de suelos y empleando técnicas diferentes. Cada vez más mujeres laboran solas como agricultoras, mientras los hombres migran a las ciudades (feminización de la agricultura), sin obtener sin embargo los necesarios derechos a la tierra y al agua. En el sector pesquero, las mujeres y los hombres utilizan asimismo tecnologías distintas para pescar y se especializan en distintos tipos de pescados o mariscos. Tanto en la agricultura como en la pesquería las mujeres realizan la mayor parte de las actividades de procesamiento de los productos.

Agua para la Naturaleza:

Debido a su mayor dependencia de recursos de propiedad comunal tales como bosques, tierras silvestres, cuerpos de agua y territorios de pesca

artesanal, los pobres sufren desproporcionadamente los efectos de la degradación de los recursos de propiedad comunal. La contaminación del agua, ya sea industrial, urbana o para otros fines, afecta gravemente a los pobres, en especial a las mujeres, que suelen ser las responsables de proveer alimentos y agua para el hogar.

GWA: origen y evolución

La Alianza de Género y Agua fue creada en ocasión del II Foro Mundial del Agua de La Haya (marzo de 2000) con el objeto de transversalizar el enfoque de género en la gestión del agua a nivel mundial y promover un acceso equitativo a agua segura y adecuada. Es una red mundial de organizaciones y personas que trabajan en el sector de agua y en la transversalización del enfoque de género, es decir, por la incorporación de las consideraciones de género en las políticas y prácticas del agua a todos los niveles.

El mayor activo de GWA son sus miembros, y GWA intenta alcanzar sus objetivos de desarrollo a través de su membresía. A los miembros se les pide transversalizar el enfoque de género en la gestión del agua en sus propias organizaciones y a nivel nacional en sus países; y son invitados/as a llevar a cabo las actividades del Plan Estratégico de GWA. Por eso GWA aspira a tener una representación mundial, a través de una membresía compuesta por hombres y mujeres, personas individuales y organizaciones. De sus modestos inicios, GWA ha crecido rápidamente, hasta contar con 1,100 miembros en 106 países a inicios del 2008. Más del 80 por ciento de sus miembros son de países de África, Asia, América Latina y el Medio Oriente. Alrededor del 40 por ciento son hombres, y el 60 por ciento son mujeres.

Durante su primera fase, GWA se estableció en las oficinas del Centro Internacional de Agua Potable y Saneamiento (IRC) en Delft, Países Bajos. Desde 2005, GWA se encuentra registrada como una asociación independiente según la legislación holandesa y ha establecido un pequeño Secretariado en los Países Bajos.

La Primera Fase (2000-2005) de trabajo de GWA consistió principalmente en la preparación de materiales de incidencia política y capacitación para promover la transversalización del enfoque de género en la gestión integrada de los recursos hídricos (GIRH). El Plan Estratégico para la Segunda Fase (2006-2010) ofrece un marco para que GWA desempeñe un papel más activo en poner en práctica sus metas y objetivos y para fortalecer la comprensión y la práctica de género de los y las profesionales e instancias de decisión del sector de agua a nivel nacional y local.

El éxito de GWA en despertar conciencia acerca de la importancia de involucrar tanto a los hombres como

a las mujeres en todos los aspectos de la gestión del agua, obedece en parte a su compromiso de trabajar colectivamente con una amplia variedad de socios internacionales que ocupan un lugar prominente en el sector de agua, tales como: ONU Hábitat, IW-Learn, PNUD, IRC, GWP, Cap-Net, SIWI, el Grupo de Trabajo sobre Género y Agua de las Naciones Unidas, el PNUMA y el WSSCC. En las diferentes regiones las actividades se ejecutan en colaboración con numerosas instituciones socias regionales.

Durante su primera fase, GWA fue financiada principalmente por el DGIS (holandés) y el DFID (Reino Unido). En la actualidad, aunque el DGIS sigue siendo la principal fuente financiera de GWA, la red ha establecido fuentes de financiamiento adicionales para actividades específicas, de una variedad de organizaciones y bancos bilaterales y multilaterales, ONG y otras instituciones socias.

El mandato de GWA

Visión de GWA:

Lograr la equidad e igualdad entre mujeres y hombres con respecto al desarrollo y la gestión sostenible de los recursos hídricos a todos los niveles. El fin último es mejorar la situación del agua de mujeres y hombres pobres.

Un enfoque de gestión integrada de los recursos hídricos que incluya la provisión de servicios de agua y saneamiento sostenibles requiere un énfasis y focalización especial en los aspectos de género, justicia social y derechos humanos. Una gestión de los recursos hídricos que optimice el bienestar económico y social y proteja ecosistemas acuáticos vitales tiene que tomar en cuenta las necesidades diferenciadas de mujeres y hombres de todos los estratos sociales. Reconoce, además, que las mujeres y los pobres suelen tener menos oportunidades para beneficiarse del desarrollo y de la gestión de los recursos hídricos, ya que se les excluyen en la toma de decisiones. Las mujeres y los pobres se empoderan a sí mismos por medio de actividades de sensibilización y construcción de capacidades. El empoderamiento lleva a la participación genuina de todos los actores, y esto a su vez lleva a prácticas más igualitarias, en las que las tareas, los beneficios y las responsabilidades son compartidos entre las mujeres y los hombres

Misión de GWA:

Promover la equidad entre las mujeres y los hombres en el acceso a y la gestión de agua segura y en cantidad adecuada para fines de suministro doméstico, saneamiento, seguridad alimentaria y sostenibilidad ambiental. GWA cree que la equidad en el acceso a y el control sobre el agua es un derecho fundamental de todas las personas, así como un factor fundamental de la lucha contra la pobreza y la promoción de la sostenibilidad.

Transversalizar el enfoque de género implica utilizar el conocimiento y las destrezas de una manera más sistemática para que, al involucrar a los usuarios y usuarias, la gestión de los recursos hídricos sea más eficiente y tenga un mayor impacto. Las mujeres y los hombres no solo deben tener acceso a agua, saneamiento y alimentos seguro y adecuado, sino que también deben ser responsables de garantizar la conservación de la fuente de agua y del ecosistema. Los gobiernos tienen que involucrar a grupos de interés a todos los niveles de decisión e incentivar la participación integral de todos los actores y usuarios/as.

Actividades estratégicas centrales

El Plan Estratégico de GWA 2006 – 2010 estructura sus actividades alrededor de cinco productos, desarrollados en su mayor parte en asociación con otras organizaciones:

1. Fortalecimiento de la red

Al fortalecer la red, aumentan las posibilidades de lograr más cosas en el campo de la transversalización del enfoque de género en el sector de agua. Más miembros pueden realizar más actividades, y para hacerlo necesitan ser apoyados por un Secretariado profesional. Las actividades bajo este producto son: gestión de la página Web de GWA en cinco idiomas (www.genderandwater.org), organización de las sesiones de la Asamblea General cada tres años y apoyo a los talleres regionales de miembros.

2. Difundir e intercambio de conocimiento e información sobre políticas, prácticas y herramientas de transversalización del enfoque de género

Este producto brinda herramientas a profesionales que deseen transversalizar el enfoque de género en el sector de agua. Incluye la producción de manuales, una Guía de Recursos sobre Género en la Gestión de los Recursos Hídricos, lineamientos (guías), publicaciones sobre experiencias en transversalización del enfoque de género y una Exposición Itinerante sobre Género y Agua. Apoyando la investigación innovadora y la difusión de estudios de caso se llenan algunos vacíos de conocimiento. Todos los materiales producidos bajo este producto se encuentran en la página Web de GWA así como en CD-ROM o en versión impresa, en varios idiomas.

3. Fortalecimiento de la capacidad para transversalización del enfoque de género en la GIRH

GWA elaboró un manual de capacitación de capacitadores (ToT) y un Tutorial sobre género y GIRH como una base para capacitar (entrenar) profesionales del sector del agua y para el autoaprendizaje. Además, GWA organiza talleres de capacitación sobre distintos aspectos de la transversalización del enfoque de género, tales como “Capacitación de Embajadores/as de Género”,

“Transversalización del Enfoque de Género en la Gestión Integrada de los Recursos Hídricos” y “Capacitación de capacitadores sobre el Enfoque de Género en la GIRH”. Estos talleres de capacitación siempre son preparados “a la medida” para el grupo meta, la región y las necesidades de los y las participantes.

4. Incorporación de consideraciones de género en las políticas del agua.

En el marco de la asociación con ONU-Hábitat se realizan Evaluaciones Rápidas de Género en muchas ciudades y centros poblados. Bajo este producto se ha brindado apoyo “a medida” para la transversalización del enfoque de género a solicitud de distintos países. GWA está desarrollando materiales de capacitación y sus correspondientes guías para miembros de la red y “abogados/as de género” en el contexto de políticas nacionales relacionadas al agua. Para monitorear los avances en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo del Milenio se está elaborando una “norma de medida” sobre la equidad de género en Asia Meridional.

5. Reforzando el perfil de los temas de equidad de género en conferencias internacionales relacionadas con el agua.

Para ello se organizan seminarios, eventos paralelos y sesiones en ocasión de las principales conferencias internacionales sobre el agua, en colaboración con una o más instituciones socias. Las actividades incluyen presentaciones (magistrales) sobre aspectos de género, participación en foros de debate y distribución de información en casetas de información. Los y las miembros de GWA representan a GWA como Embajadores/as de Género en eventos en sus regiones, logrando a menudo la inclusión de los intereses de la mujer o de la importancia del enfoque de género en las declaraciones finales.

Direcciones futuras: aumentando la regionalización

Una de las prioridades de GWA a partir del 2007 es descentralizar sus actividades hacia el nivel regional. Este proceso se encuentra actualmente en marcha. Se realizaron talleres regionales de GWA en: África anglófona Occidental, la región Árabe, África francófona Occidental y Central, América Latina y el Caribe, los países lusófonos, Asia Meridional y la región del Sudeste Asiático y el Pacífico. Con apoyo del Secretariado y/o del Comité Directivo de GWA, algunos/as miembros/as regionales claves han organizado Talleres de Planificación Estratégica en sus regiones para redactar Planes Estratégicos Regionales con miembros y miembros organizaciones socias y otros actores interesados y claves en el mundo de género y agua. Dichos planes describen las áreas y actividades prioritarias para tres años, entre ellas la capacitación.

Las actividades regionales son un componente

esencial del Plan Estratégico quinquenal de GWA. Como el programa desarrolla aún más, se tiene previsto recaudar financiamiento adicional (de los bancos de desarrollo regional y donantes bilaterales y multilaterales) tanto a nivel mundial como en la propia región. En algunas regiones se ha designado Puntos Focales Regionales que fungen de enlace con el Secretariado.

En el futuro cercano se realizarán talleres regionales para África Meridional y África Oriental. África Oriental es una región en la que GWA ha sido muy activa desde su asociación con ONU-Hábitat en el programa Agua para Ciudades Africanas (WAC) y el Programa de Agua y Saneamiento del Lago Victoria (LVWATSAN). Las regiones que no se mencionan aquí no están siendo descuidadas. Propuestas para construcción de capacidades se consideran también para miembros de regiones aún no cubiertas.

GWA reconoce que la colaboración con organizaciones socias a nivel regional y nacional es esencial, tales como gobiernos, organismos multilaterales y bilaterales, organizaciones de base, ONG, comités de cuencas, universidades y centros de investigación, para emprender sus actividades regionales.

¿Cómo puede contribuir usted a GWA?

GWA acoge con entusiasmo la participación de especialistas en género, profesionales del agua y todos/as aquellos/as que quieran tomar en serio las relaciones de género en su trabajo de desarrollo. Quienes quieran enseñar y quienes quieran aprender, todos y todas son bienvenidos como miembros para intervenir en cualquier aspecto del quehacer de GWA: intercambio de conocimientos, construcción de capacidades, incidencia política, diseño de políticas y aplicación de los principios de GWA en el campo. Los/as miembros/as de GWA representan una gran diversidad de personas y organizaciones, lo cual permite una valiosa interacción y socialización de los materiales existentes y al final resulta beneficioso para la situación del agua de las mujeres y los hombres pobres en todas partes del mundo.



Para mayor información, y para unirse a GWA, inscríbese a través de la página Web en cinco idiomas:

<http://www.genderandwater.org>
o contacte a:

Ms Joke Muylwijk, Directora Ejecutiva
Tel.: +31-313-427230
PO Box 114, 6950 AC Dieren, Países Bajos
Email: secretariat@gwalliance.org