

Transversalización del enfoque de género en el Estado

MINISTERIO DE OBRAS PÚBLICAS

Julio 2006

CONCEPTO DE GENERO

- ✓ Herramienta de análisis.
- ✓ Estudia las relaciones entre hombres y mujeres. Estas pueden ser: complementarias, de igualdad, desigualdad.
- ✓ Da a conocer como cada sociedad construye las representaciones de lo femenino y masculino, la valoración y normas que regulan el comportamiento diferenciado de hombres y mujeres.

Estado y Equidad de Género

- ✓ Si bien las raíces de la discriminación van mas allá de la acción del Estado, este no ha jugado ni juega un papel neutro en la construcción de los géneros.
- ✓ El Estado reproduce las relaciones de género y la cultura imperantes en cada sociedad.
- ✓ Uno de los objetivos de un Estado democrático es contrarrestar los mecanismos generadores de desigualdad presentes en la sociedad.

Razones para Incorporar Enfoque de Género en las Políticas Públicas

- ✓ Requerimiento Internacional
- ✓ Requerimiento Nacional
- ✓ Eficiencia y Eficacia
- ✓ Equidad

Beneficios de incorporar el enfoque de Género en las Políticas Públicas

- ✓ Mejora la comprensión de los procesos sociales, económicos y culturales.
- ✓ Mejora la Focalización de las Políticas Públicas.
- ✓ Redistribuye mejor los recursos y las oportunidades.
- ✓ Aumenta la transparencia de la acción pública.
- ✓ Promueve la participación ciudadana.
- ✓ Ayuda al fortalecimiento de la democracia.

Instrumentos de transversalización del enfoque de género

Plan de Igualdad de Oportunidades 2000- 2010



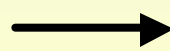
Marco Político

Consejo de Ministros - Compromisos Ministeriales



Compromisos Políticos Sectoriales

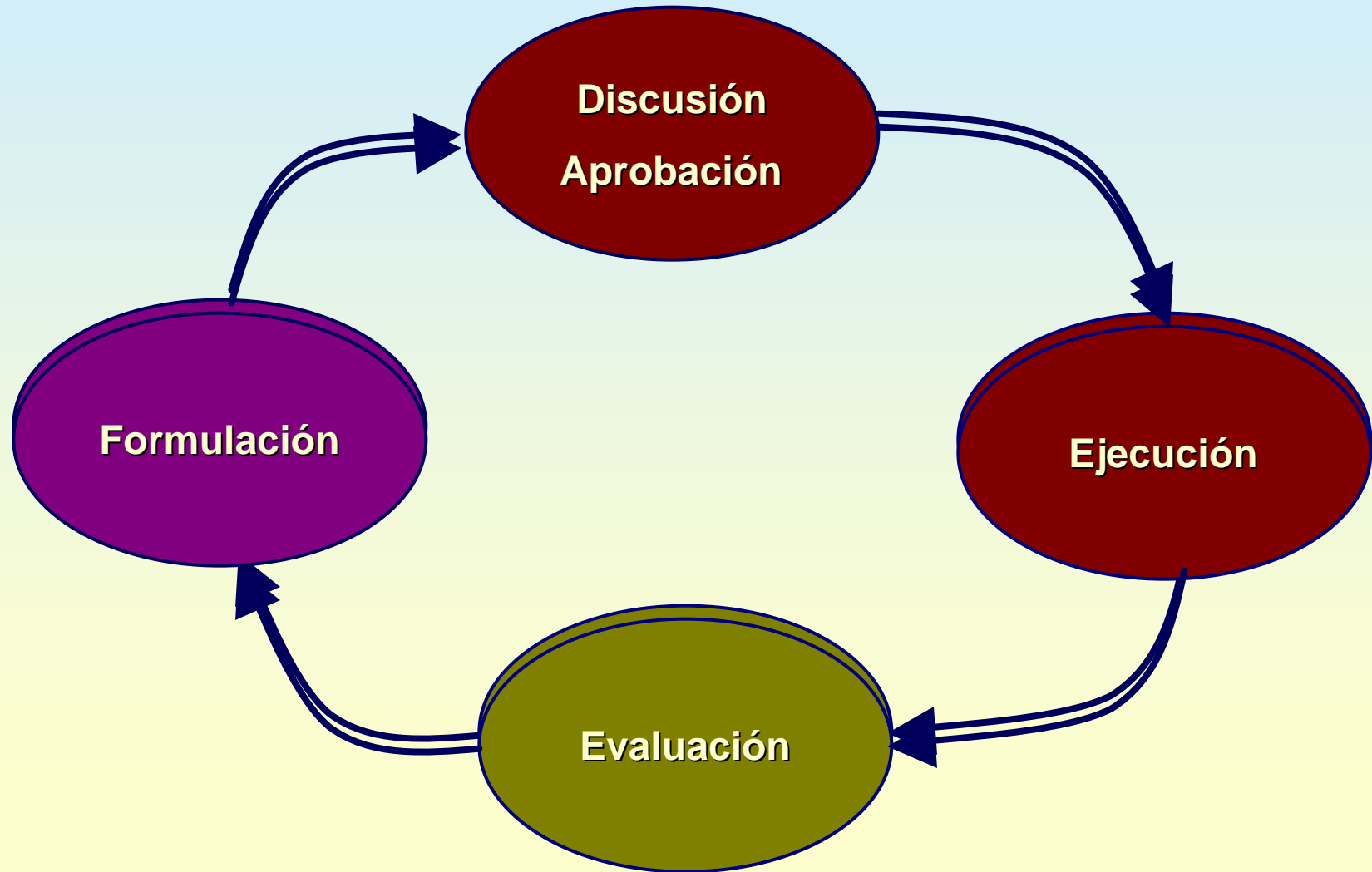
Sistema Enfoque de Género del PMG



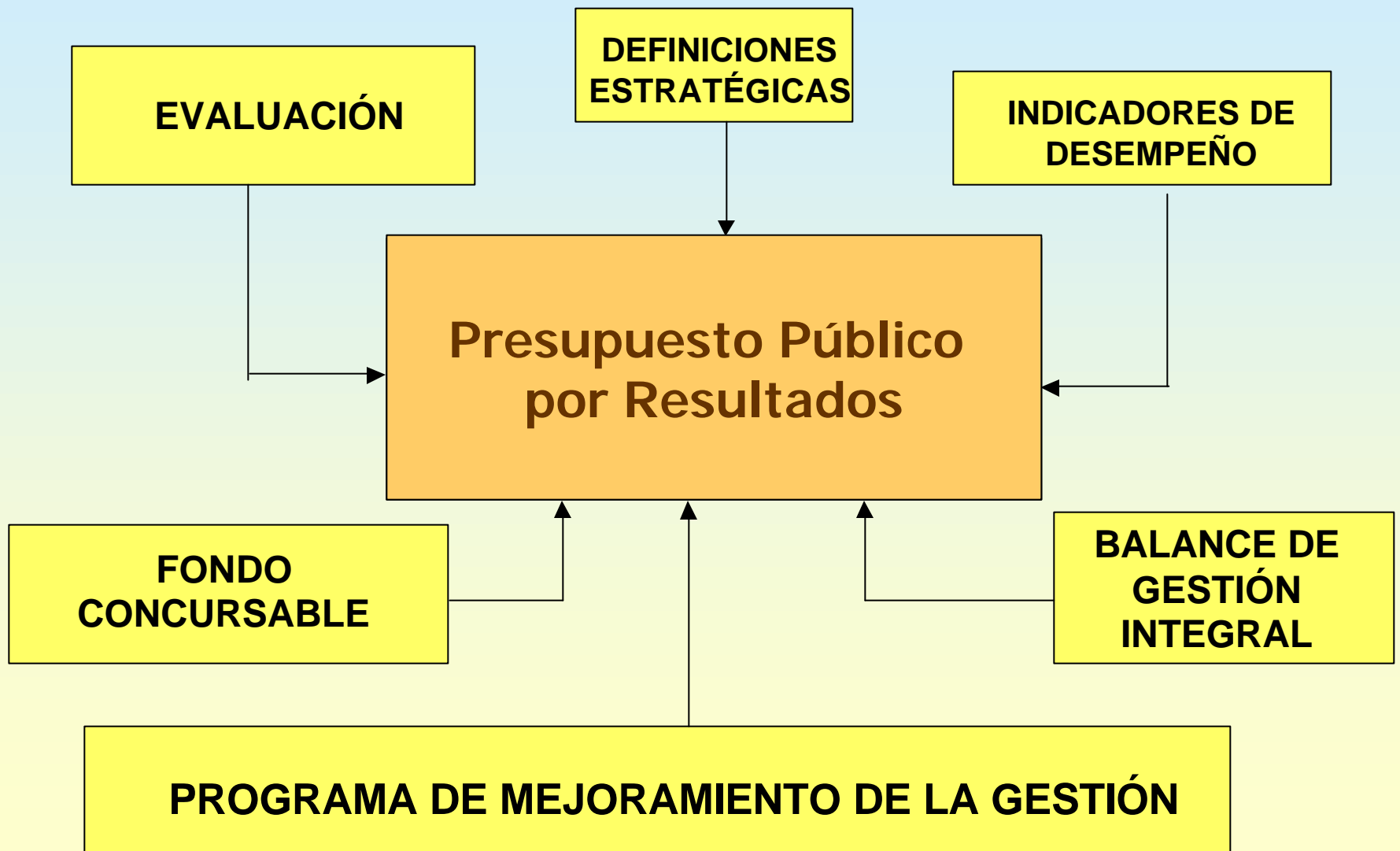
Compromisos Institucionales

Sistema Enfoque de Género del Programa de Mejoramiento de la Gestión

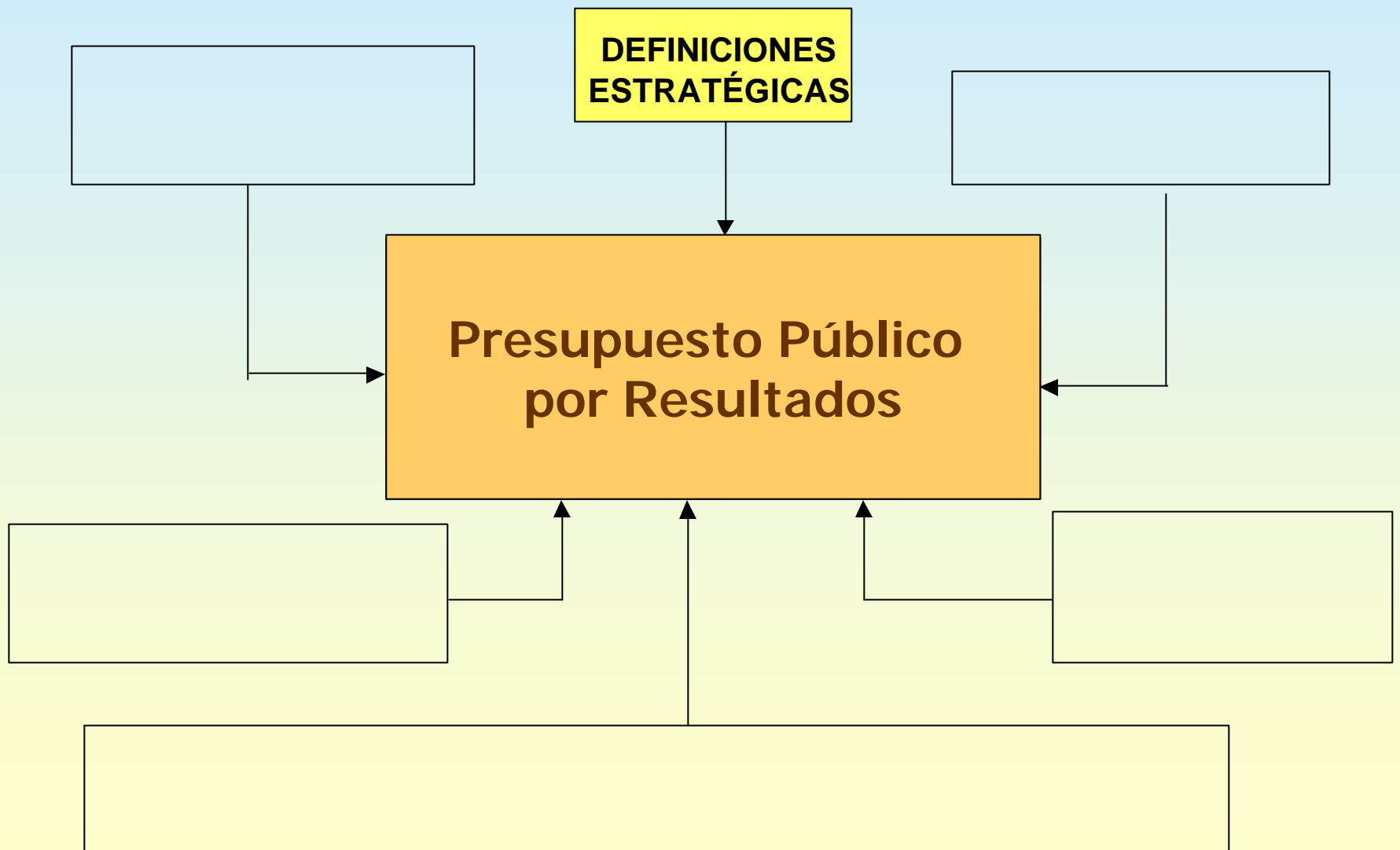
PRESUPUESTOS PÚBLICOS POR RESULTADOS



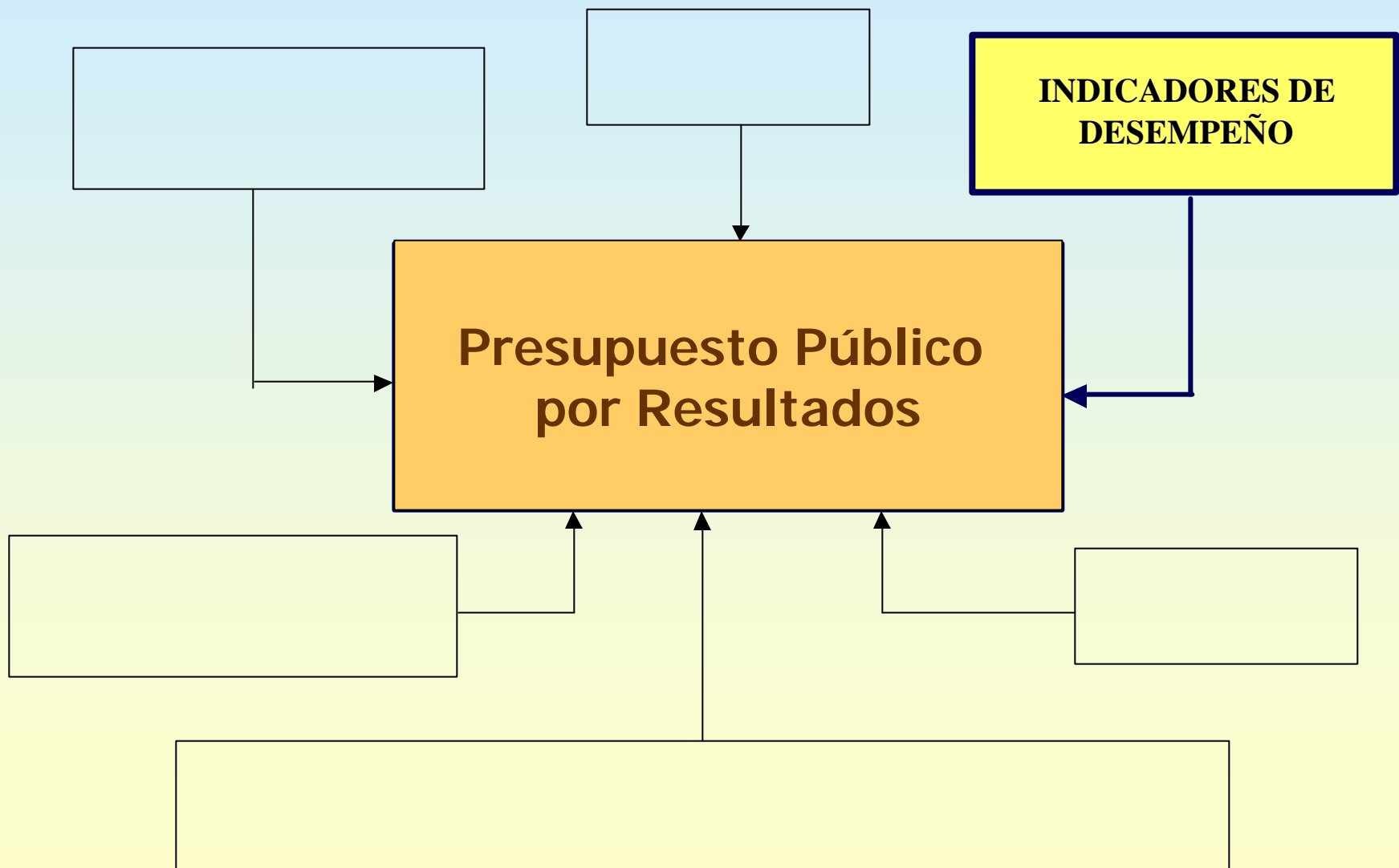
Instrumentos Presupuestarios y de Control de Gestión.



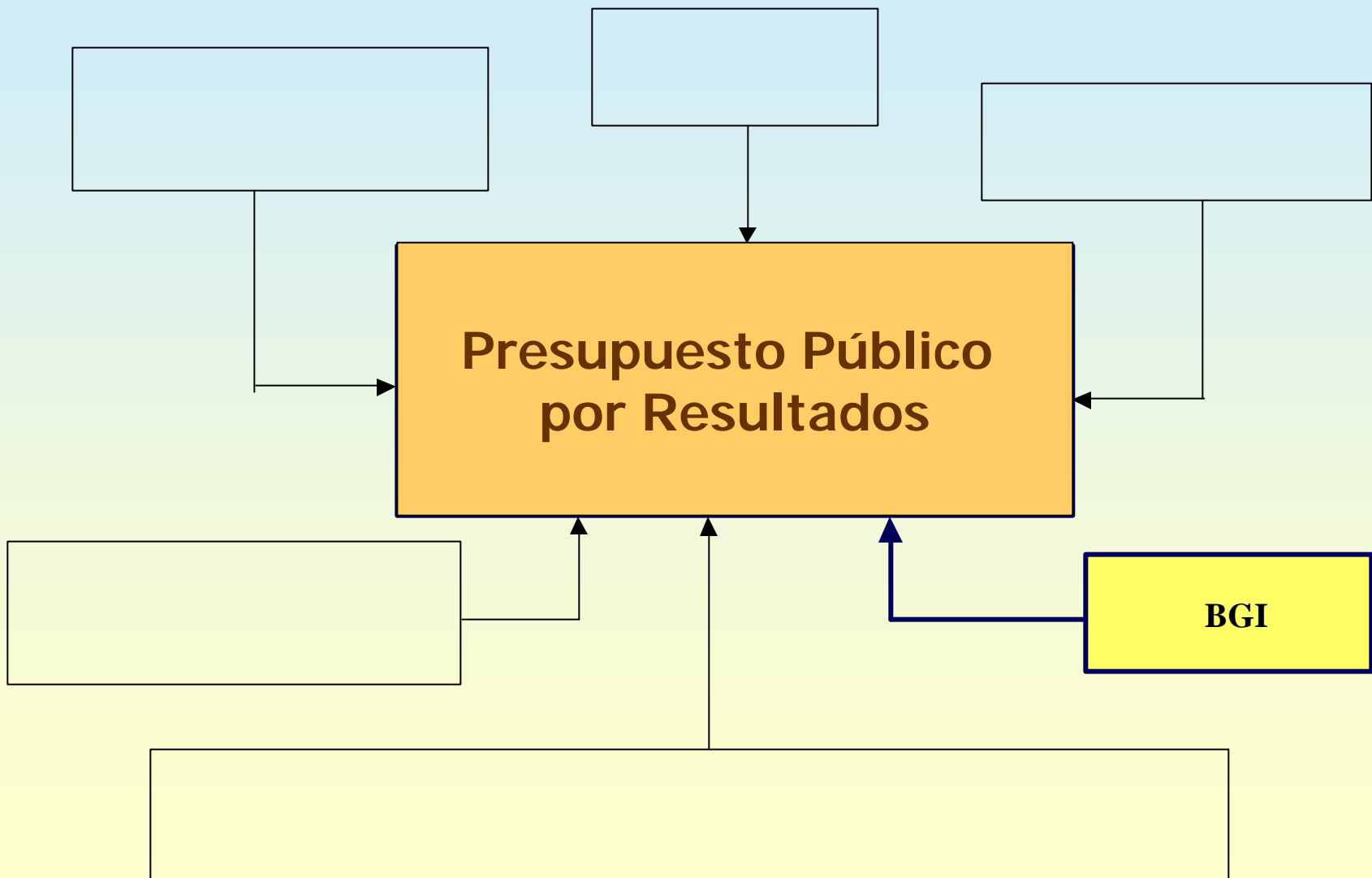
Definiciones Estratégicas



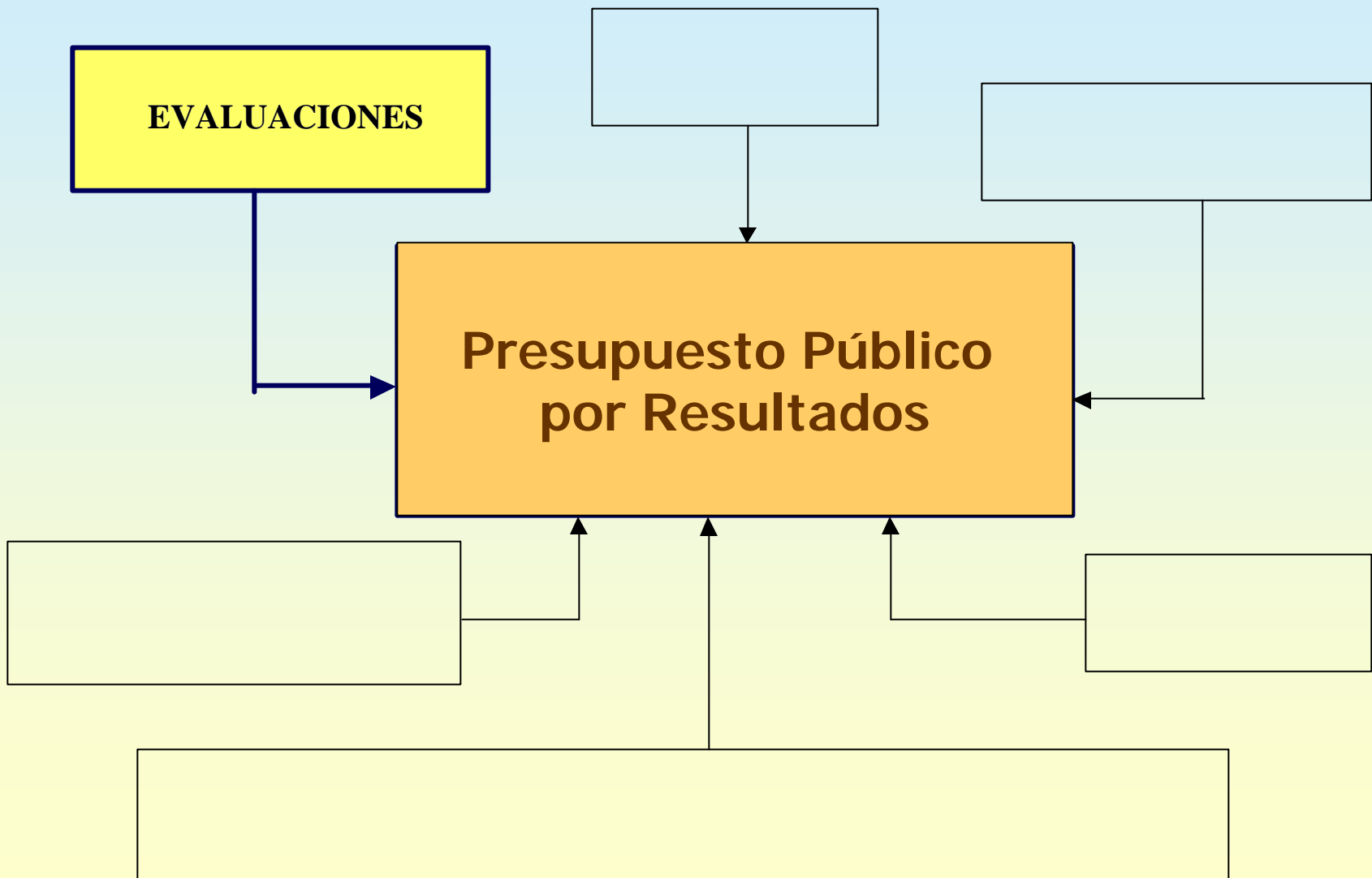
INDICADORES DE DESEMPEÑO



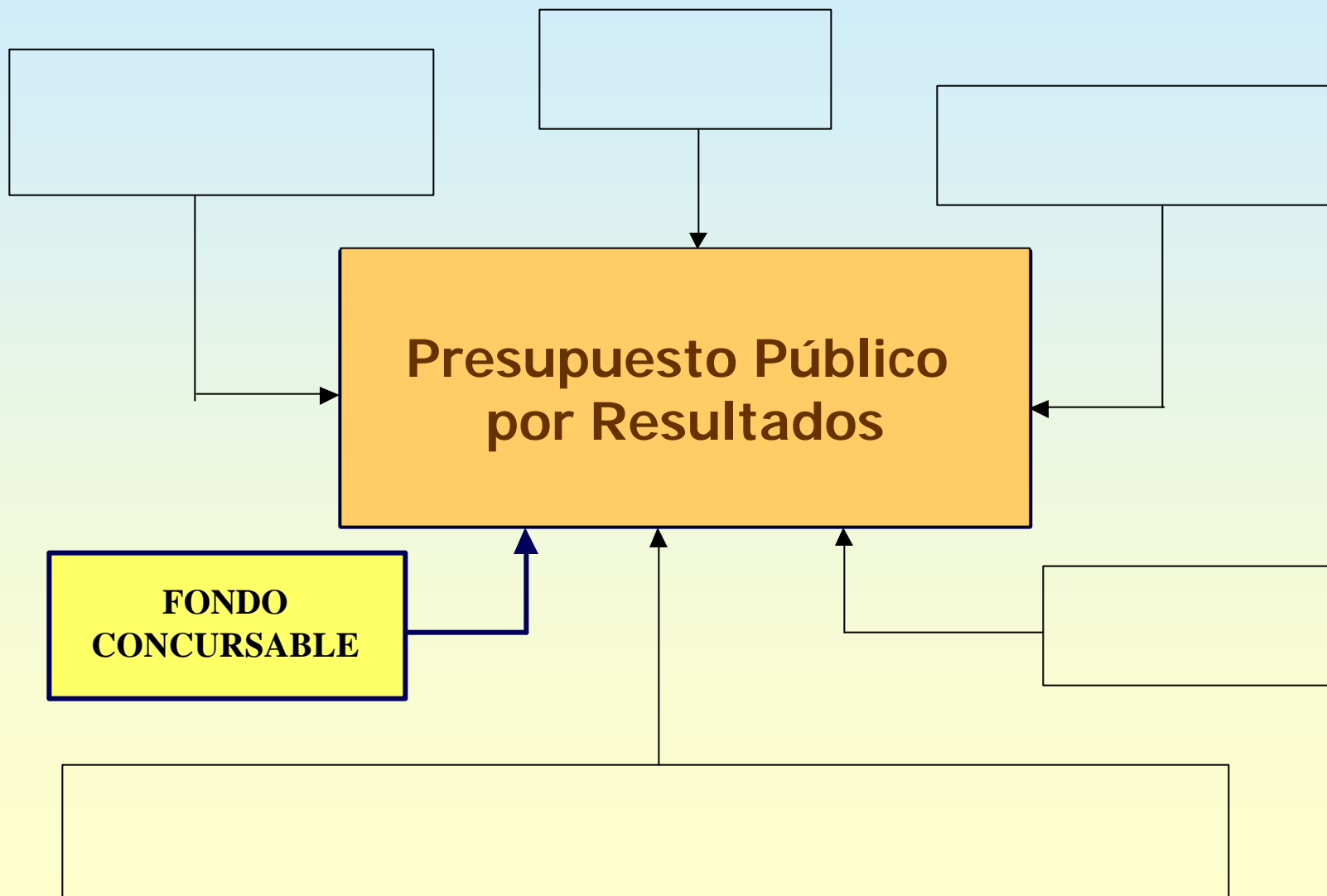
BALANCE DE GESTIÓN INTEGRAL (BGI)



EVALUACIONES



FONDO CONCURSABLE



2.6 PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN



Programa de Mejoramiento de la Gestión 2006

Áreas	Sistemas
Recursos Humanos	Capacitación
	Higiene - Seguridad y Mejoramiento de Ambientes de Trabajo
	Evaluación de Desempeño
Calidad de Atención a Usuarios	Oficinas de Información, Reclamos y Sugerencias, OIRS
	Gobierno Electrónico
Planificación / Control / Gestión Territorial Integrada	Planificación / Control de Gestión
	Auditoría Interna
	Gestión Territorial Integrada
Administración Financiera	Sistema de Compras y Contrataciones del Sector Público
	Administración Financiero - Contable
Enfoque de Género	Enfoque de Género

Sistema Equidad de Género del PMG

¿Qué se espera del Sistema de Equidad de Género?

- ✓ Que las Instituciones Públicas planifiquen, implementen y evalúen sus políticas públicas atendiendo las necesidades de hombres y mujeres y los efectos diferenciados.
- ✓ Que las Instituciones puedan reorientar recursos para aminorar las brechas existentes entre hombres y mujeres.
- ✓ Que los funcionarios públicos incorporen el enfoque de género en la gestión de las políticas públicas.

SISTEMA ENFOQUE DE GÉNERO DEL PMG

PROCESO METODOLÓGICO
que consta de 4 Etapas Acumulativas:

ETAPA 1: DIAGNÓSTICO

ETAPA 2: PLANIFICACIÓN

ETAPA 3: IMPLEMENTACIÓN Y SEGUIMIENTO

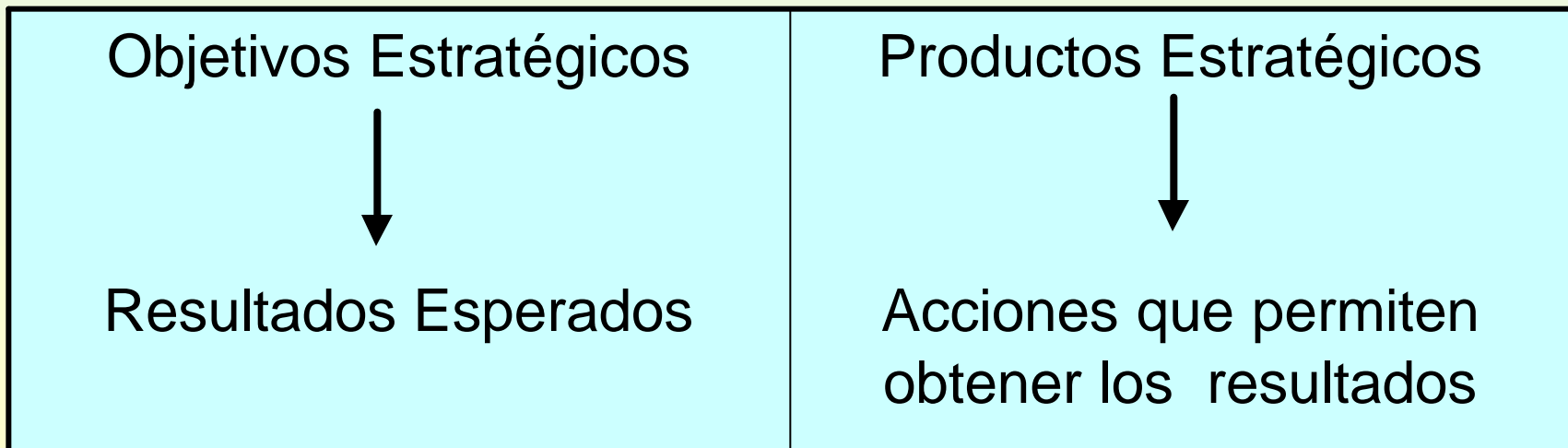
ETAPA 4: EVALUACIÓN DE RESULTADOS

**Diseño, Implementación,
Seguimiento y Evaluación
de los productos con
enfoque de género**

Etapa 1 : Diagnóstico

- Productos Estratégicos
- Sistemas de Información

*Teniendo como referente la Misión y los Objetivos Estratégicos de la Institución



ETAPA 2: PLANIFICACIÓN

- ✓ Plan de Trabajo
 - Objetivo general
 - Objetivos específicos
 - Medidas propuestas a mediano y largo plazo
- ✓ Programa de trabajo anual para incorporar enfoque de género en los Productos* en los Sistemas de Información y para Difundir los avances
 - Actividades
 - Indicadores de avance
 - Cronograma de trabajo
 - Unidad responsable

*Incluir actividades complementarias

Etapa 3 : Implementación y Seguimiento

- ✓ Implementar Programas de trabajo anual para:
 - Incorporar género en los productos estratégicos
 - Incorporar género en los Sistemas de Información
 - Difundir interna y externamente los avances
- ✓ Hacer informe de Seguimiento con los resultados de la implementación

Etapa 4 : Evaluación

- ✓ **Avances en función de los objetivos**
- ✓ **Evaluación de resultados por áreas.**
 - **Gestión Interna**
 - **Coordinación con otras instituciones**
 - **Cambios en la provisión de productos**
 - **Uso de la Información**
 - **Ambito normativo**

Evaluación de resultados

- ✓ La evaluación se plantea desde una mirada institucional por áreas (no sólo producto a producto)
- ✓ Mide procesos institucionales (no sólo acciones por producto).
- ✓ Requiere una mirada mas integral de los problemas abordados.

Calendario ANUAL

ACTIVIDADES	PLAZOS
Implementación PMG de Género	Enero a Diciembre
Envío Informe Prevalidación	Octubre
Respuesta Prevalidación	Noviembre
Envío Informe Final	Diciembre
Respuesta Validación	Enero
Apelaciones por No Validación	Enero a Marzo

Mas Información en:

www.sernam.cl/pmg/

Gracias por su atención